

The background features a dark blue field with vibrant, multi-colored particle waves in shades of purple, blue, and green. These waves are composed of numerous small, glowing dots that create a sense of motion and depth. Interspersed among the waves are soft, out-of-focus bokeh lights in warm tones like orange and yellow, as well as some cooler green and cyan spots. The overall effect is a futuristic and dynamic digital aesthetic.

# Digitalización empresarial

Adolfo Ramírez  
Marzo 2023

**V**OLATILITY

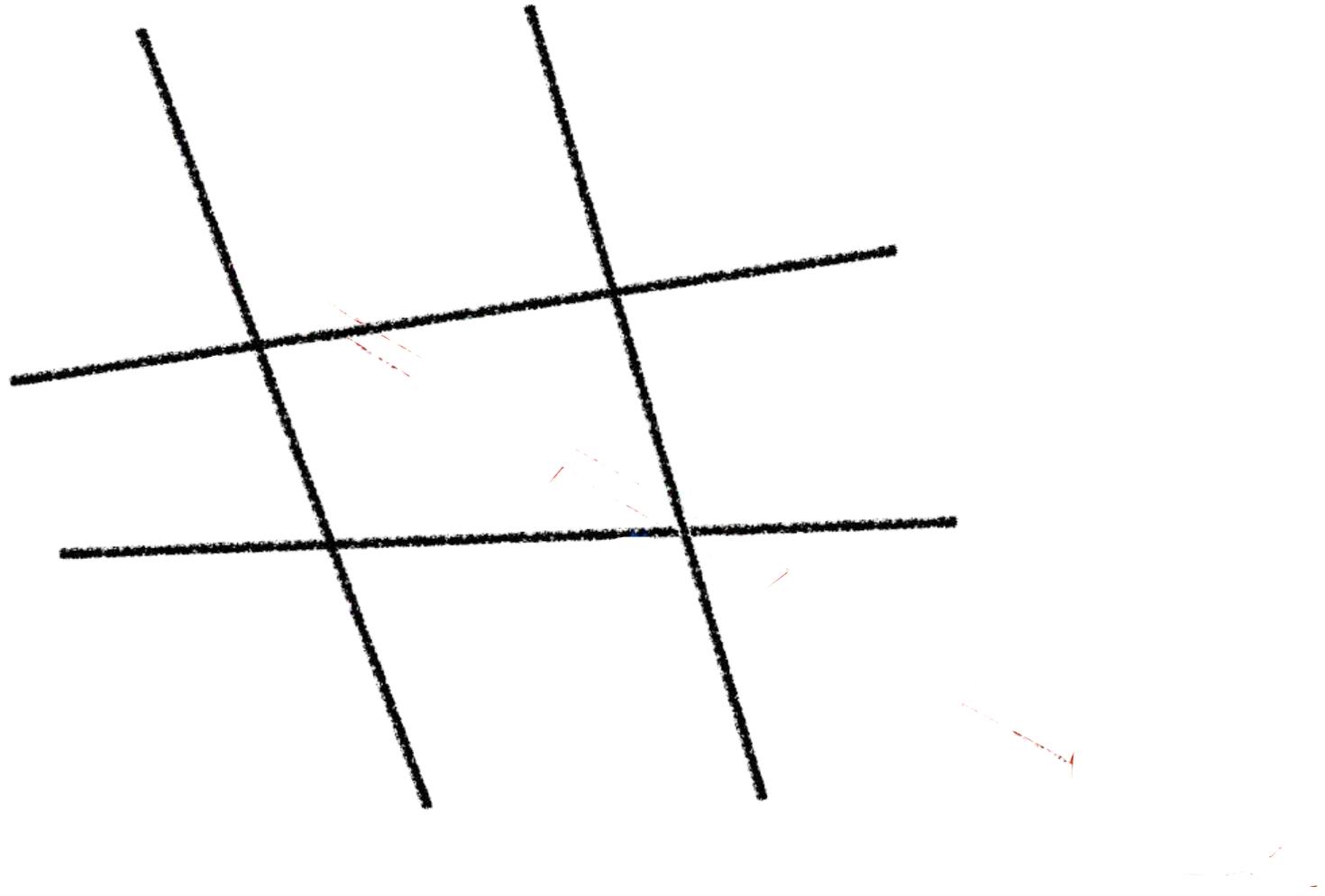
**U**NCERTAINTY

**C**OMPLEXITY

**A**MBIGUITY



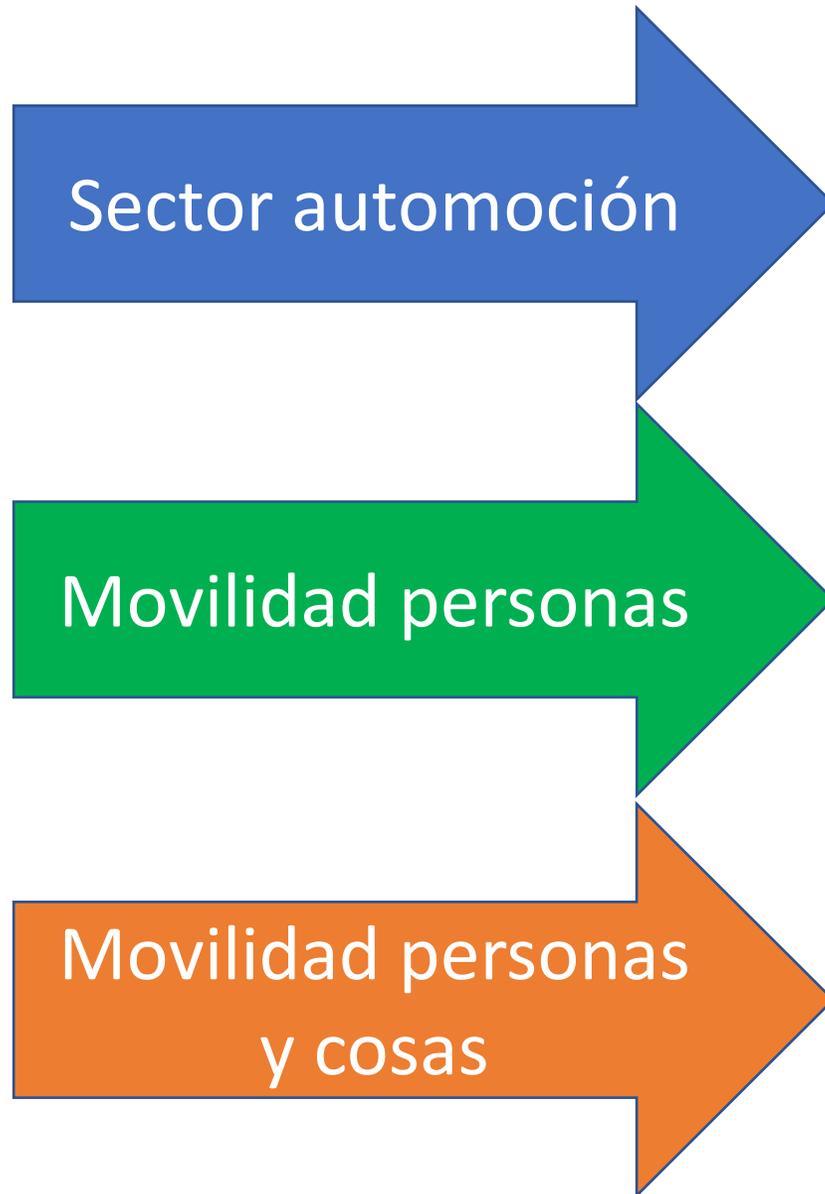
# Las reglas del juego han cambiado



*“El mapa no es el territorio”*

Alfred Korzybsky

# El mapa no es el territorio



Tamaño del mercado

2 Trillones \$

7 Trillones \$

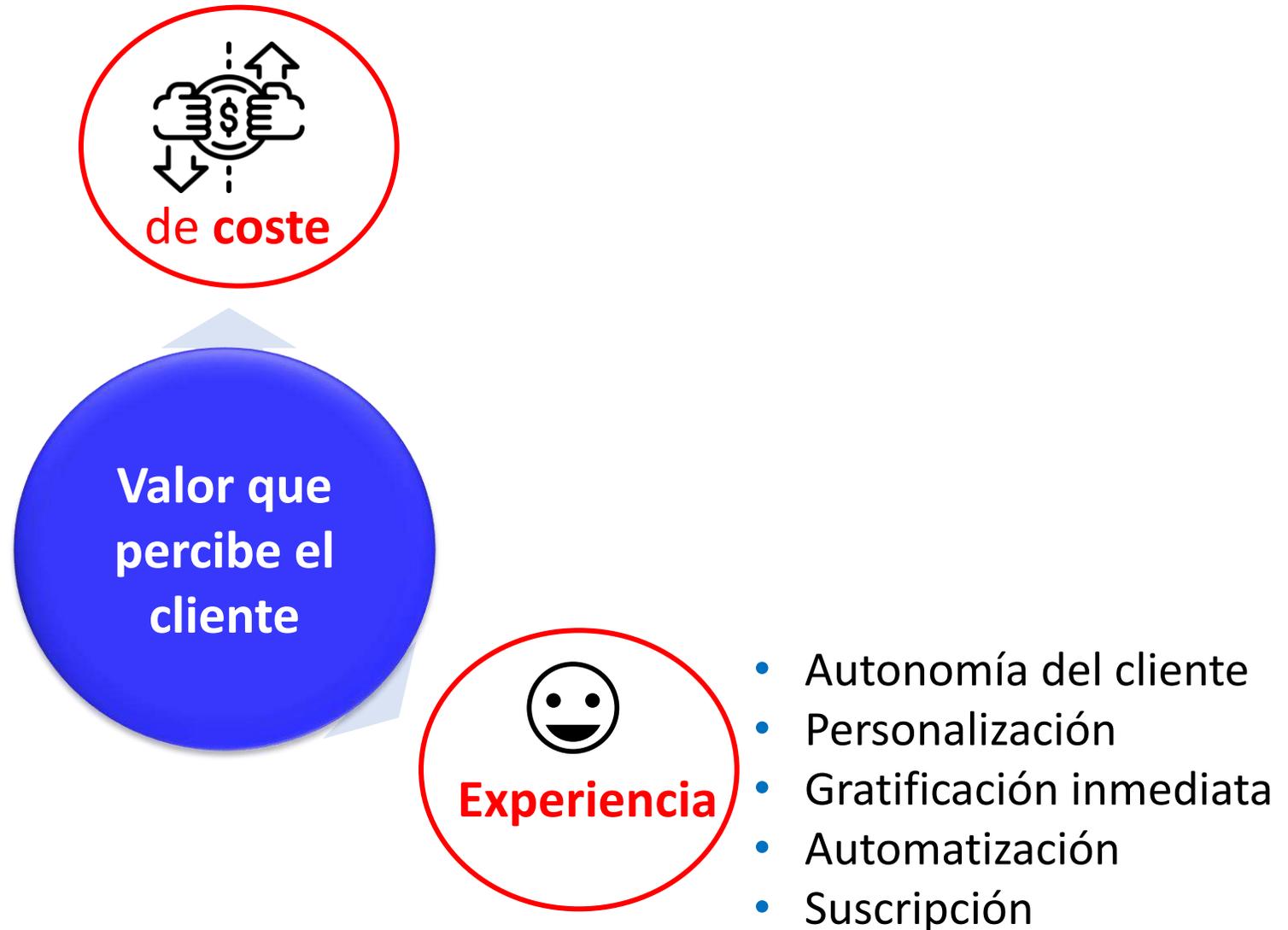
12 Trillones \$

# Impacto digital de los modelos de negocio

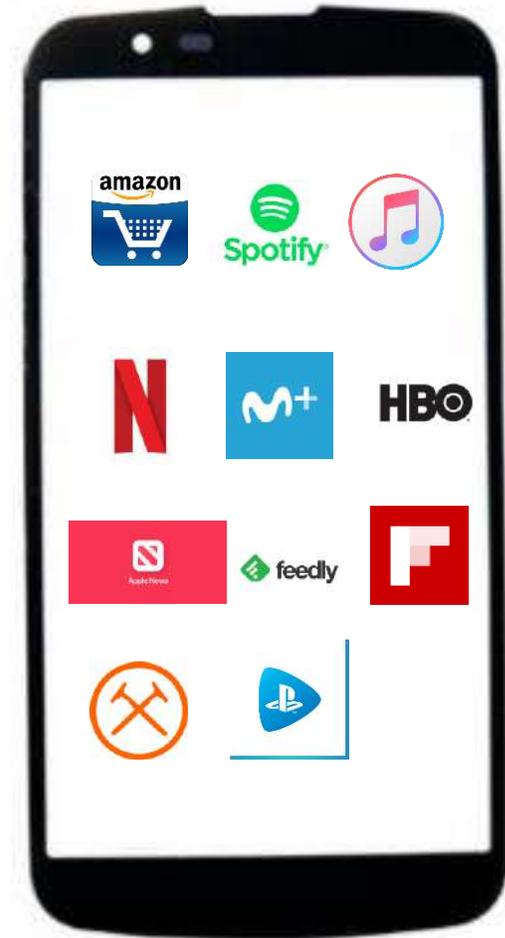


- Coste cero o gratuito/ Precio muy bajo
- Compra colectiva
- Transparencia de precios
- Subasta invertida
- Pago por consumo

# Impacto digital de los modelos de negocio



# EL boom de la economía de suscripción



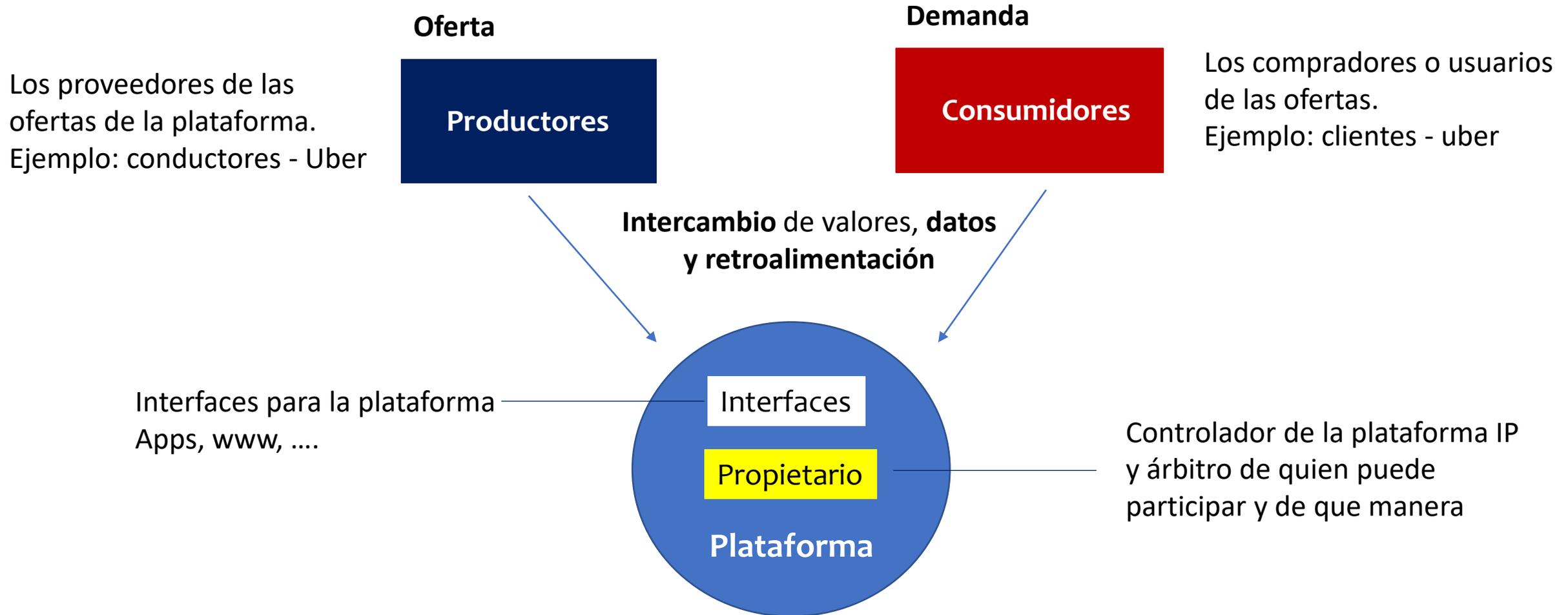
**“Todo como servicio”**

# Impacto digital de los modelos de negocio

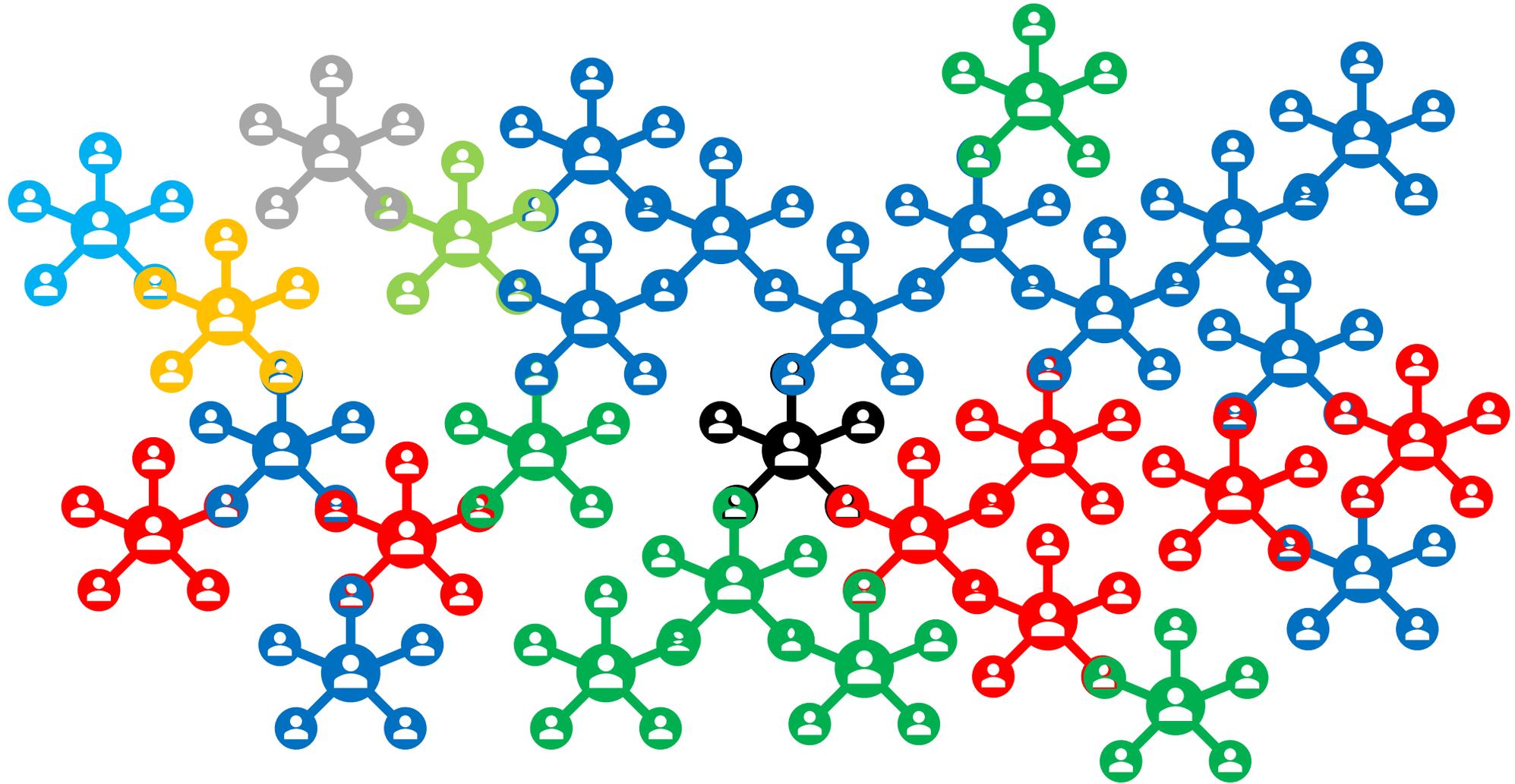
- Ecosistema
- Crowdsourcing
- Comunidades
- Marketplace digital
- Orquestador de datos



# Las plataformas cambian los modelos de negocio



# La clave está en su “efecto red”



# En la nueva economía dos tipos de empresa



Ágil y flexible



Es digital



Innova, sin miedo al error



Obsesión por el cliente



Empodera el talento



Gestión inteligente del dato



Abierta / genera ecosistemas



Unas crecen y triunfan ... otras se estancan y desaparecen

# Hoja de ruta de la transformación empresarial

Por qué

Cómo

Qué



**1. Entender la nueva realidad:**

- Disrupción digital
- Comportamiento clientes
- Nueva competencia
- ODS

**2. Definir / Consolidar un propósito fuerte e ilusionante**

**3. Revisar la estrategia**

- ¿Dónde quiero estar?
- ¿Dónde estoy?
- ¿Cómo voy?

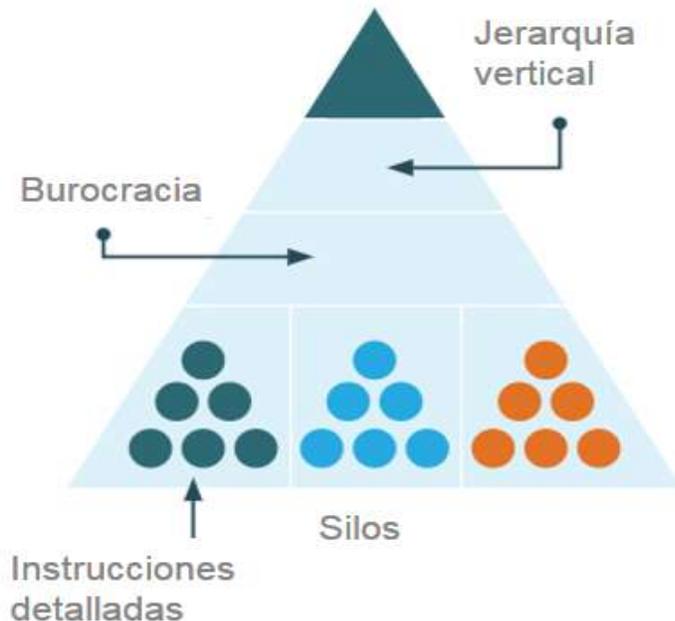
**4. Definir / ejecutar una Dinámica de Transformación que afecta a todas las dimensiones de la organización**

# La organización ágil está amaneciendo como el nuevo paradigma organizativo dominante

En vez de la organización mecánica, la organización ágil es un organismo vivo

Desde las organizaciones como "máquinas"...

A las organizaciones como "organismos"

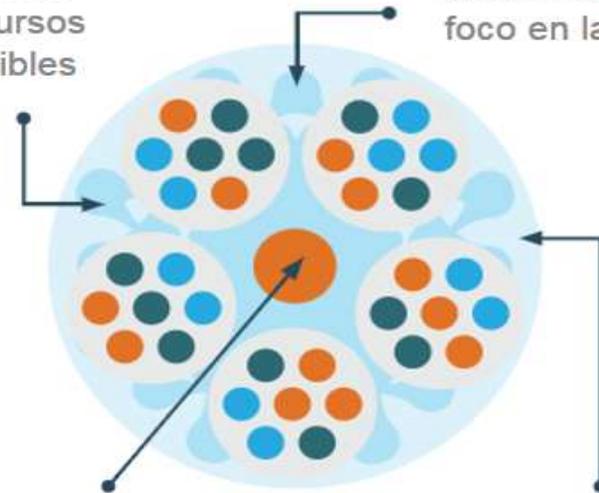


Cambios rápidos, recursos flexibles

"Cajas y líneas" son menos importantes, foco en la acción

El liderazgo muestra el rumbo y habilita la acción

Equipos construidos alrededor de responsabilidad de principio a fin



# Hoja de ruta de la transformación empresarial

Por qué

Cómo

Qué



## 1. Entender la nueva realidad:

- Disrupción digital
- Comportamiento clientes
- Nueva competencia
- ODS

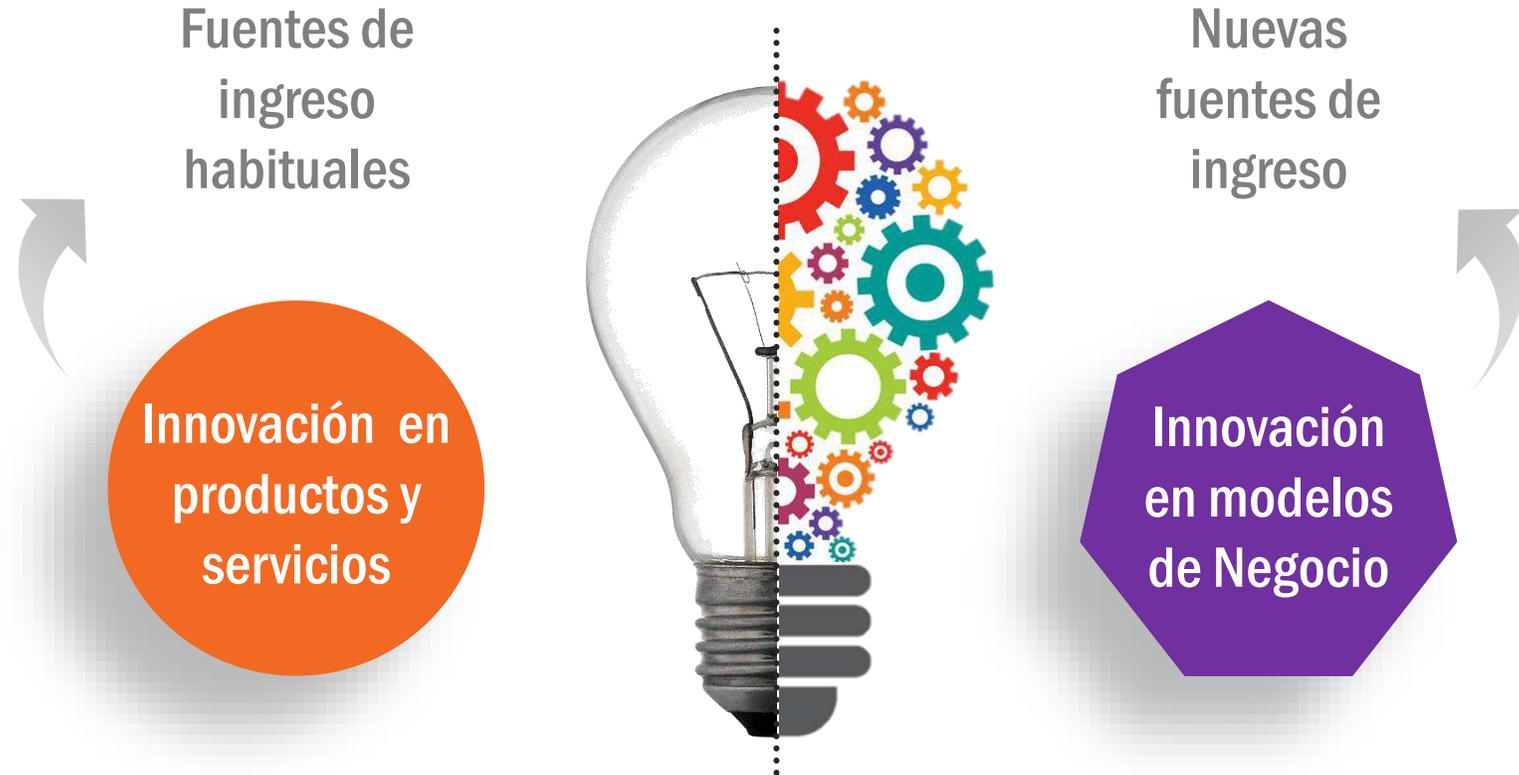
## 2. Definir / Consolidar un propósito fuerte e ilusionante

## 3. Revisar la estrategia

- ¿Dónde quiero estar?
- ¿Dónde estoy?
- ¿Cómo voy?

## 4. Definir / ejecutar una Dinámica de Transformación que afecta a todas las dimensiones de la organización

# Innovación es dual...



... colaborativa ...



# La digitalización empresarial exige un proyecto de datos que aborde los cuatro ejes estratégicos



Garantizar  
escalabilidad y  
explotación



Políticas, estructura  
y procesos para el  
gobierno de los  
datos

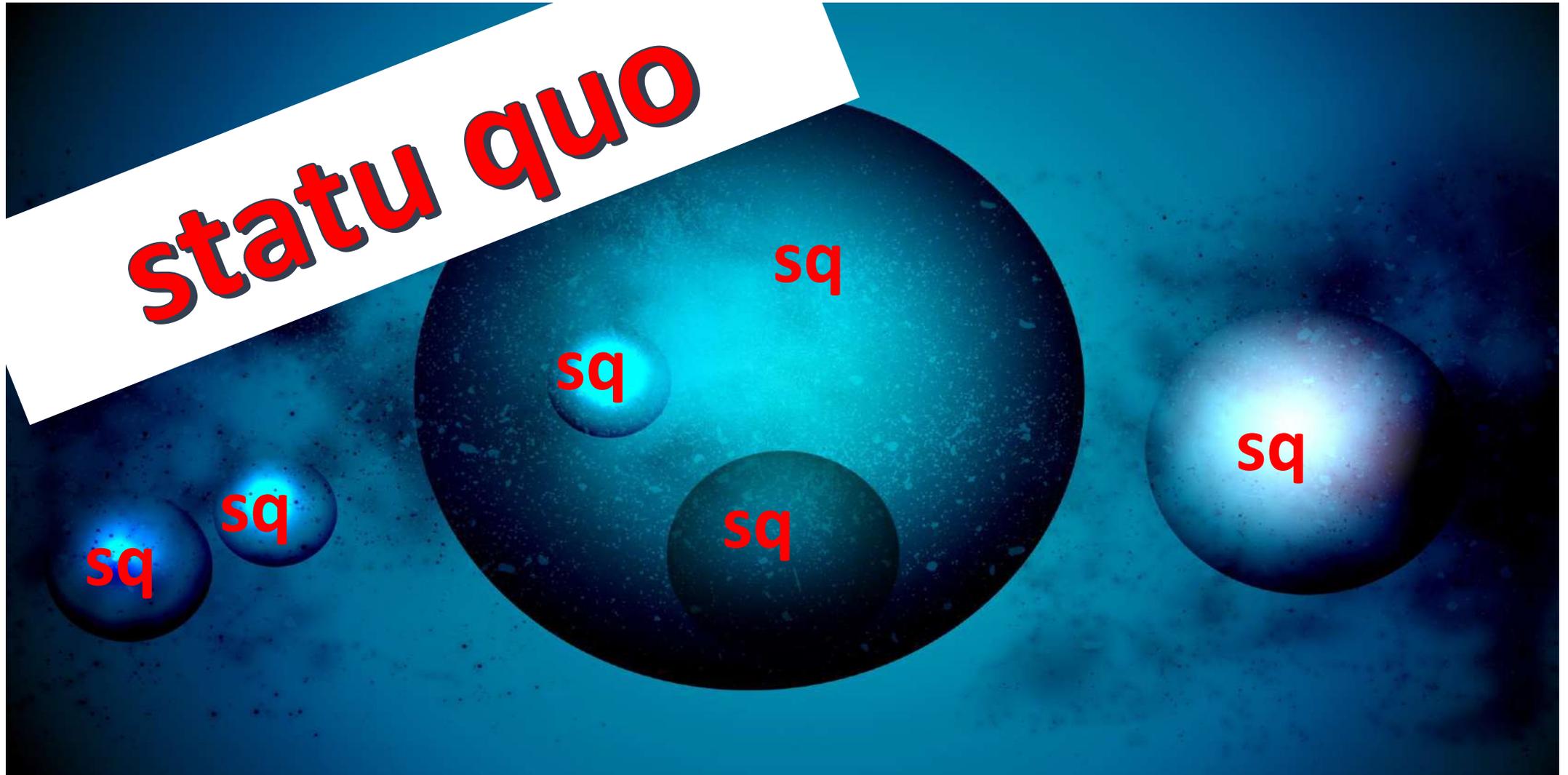


Roles y perfiles.  
Formación  
Cobertura



Casos de uso  
Objetivos  
Evaluación de  
impacto

Identificada la bacteria más resistente al cambio

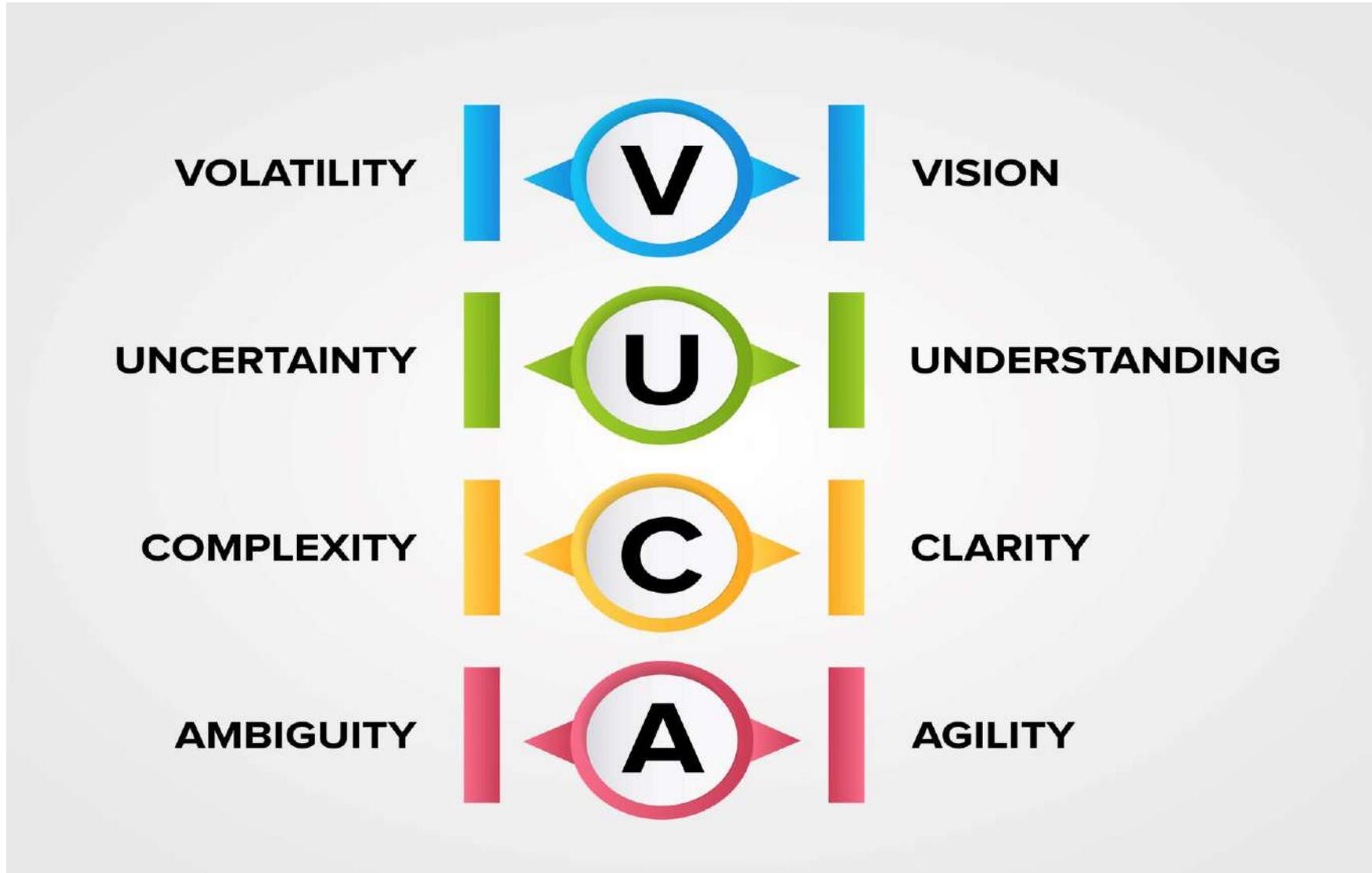




**70 %**  
planes de  
transformación  
fracasan  
en su ejecución

- **Falta de liderazgo**
- **Múltiples iniciativas sin estrategia**
- **Deficiente planificación**
- **Escaso seguimiento**
- **Resistencias sin gestión**
- **Sin métricas**

# El reto de transformar el VUCA



“Pregúntate si lo que estas  
haciendo hoy te acerca al lugar en  
el que quieres estar mañana”

Walt Disney



# Muchas gracias

 [www.adolforamirez.es](http://www.adolforamirez.es)

 [adolfo@ramirezmorales.es](mailto:adolfo@ramirezmorales.es)

 Adolfo Ramírez Morales

 @adolform

